


Приложение № 1 к приказу № 48 от 28.02.2024 года

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 63» муниципального образования Кандалакшский район

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И
ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 63»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАНДАЛАКШСКИЙ РАЙОН**

Разработал: Специалист по охране труда
 Ю. Г. Пушкарева

2024 год

СОГЛАСОВАНО:

Заседание выборного органа
Первичной профсоюзной организации
Протокол № 1 от 09.02.2024 года

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ № 63
О.К. Герасимова
приказ № 48 от 28.02.2024 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И
ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 63»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАНДАЛАКШСКИЙ РАЙОН**

Введение.

Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) разработано на основе Примерного положения министерства труда РФ от 29.10.2021 года № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда». Настоящее положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно – правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локально – нормативных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ. Вопросы, процесс разрешения/урегулирования/контроля которых не описан в настоящем Положении, регулируются действующим ТК РФ, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 63» муниципального образования Кандалакшский район (далее ДОО) в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ;
- ФЗ № 273 от 29.12.2012 года «Федеральный закон об образовании в РФ»;
- Приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 года «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» министерства труда и социальной защиты РФ;

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее положение разработано в целях оказания содействия заведующему МАДОУ № 63 в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в МАДОУ № 63, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма/несчастных случаев и профессиональных заболеваний. В настоящем Положении описана структура и установлен порядок функционирования СУОТ в МАДОУ № 63.
2. Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческого, производственного и образовательного процесса МАДОУ № 63. СУОТ МАДОУ № 63 представляет единство:
 - организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления охраной труда в МАДОУ № 63, то есть на всех ступенях проведения трёхступенчатого контроля;
 - мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно – распорядительные и контрольно – учётные документы.

Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем (МАДОУ № 63) с учётом специфики деятельности МАДОУ № 63, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политики (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:
 - постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
 - соблюдение законодательных и иных норм;
 - достижение целей в области охраны труда.
5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявление опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (МАДОУ № 63), с учётом потребностей и ожиданий работников МАДОУ № 63, а также других заинтересованных сторон (если таковые есть).
6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в МАДОУ № 63, в соответствии с трудовым законодательством РФ. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях, находящихся в ведении МАДОУ № 63.
7. Установленные СУОТ положения безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам, территории, помещениям МАДОУ № 63, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей надзора и контроля, работников сторонних/подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых в МАДОУ № 63 нормативно – правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ. В случае регулярного (не реже 1 раза в год) заключения подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом заведующего МАДОУ № 63 положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории МАДОУ № 63, в котором указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации работ. В МАДОУ № 63 разработана Инструкция по охране труда для работников/посетителей, осуществляющих трудовую деятельность на территории МАДОУ № 63 не по трудовому договору (приказ № 8 от 09.01.2024 года), ОТ - № 51.
8. При определении содержания соблюдаемых в МАДОУ № 63 норм указанной в п. 7 Инструкции, их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест, территории, рабочих зон с вредными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ.

9. Политика (стратегия) в области охраны труда является:
 - локальным актом или разделом локального акта МАДОУ № 63, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников МАДОУ № 63;
 - публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа (профсоюзной комиссии) первичной профсоюзной организации МАДОУ № 63.
10. Политика (стратегия) по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике деятельности и организации работ МАДОУ № 63, особенностям профессиональных рисков на рабочих местах и возможностями управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства заведующего МАДОУ № 63 по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- учитывает мнение выборного органа (профсоюзной комиссии) первичной профсоюзной организации МАДОУ № 63.

11. Политику (стратегию) по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках эффективности функционирования СУОТ 2 раза в год, в соответствии с требованиями: пункта 4в раздела I, пункта 22в раздела IV приказа министерства труда и социальной защиты РФ № 894 от 17.12.2021 года; статей 214, 216.2 ТК РФ; пункта 1 статьи 29 ФЗ - № 273 «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 года.

12. Заведующий МАДОУ № 63 обеспечивает:

1. Предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ.

Указанные функции обозначены в приказах:

- № 7 от 09.01.2024 года «О назначении ответственных лиц за проведение I, II, III ступеней административно – общественного контроля по охране труда»;
- № 199 «О назначении ответственных за осуществление контроля за безопасной эксплуатацией, исправное состояние и безопасное действие холодильных установок»;
- № 209 от 22.11.2023 года «Об эксплуатации лестниц и лебедок - стремянок»;
- № 129 от 05.04.2022 года «О закреплении оборудования, станков и инструментов в МАДОУ № 63»;
- № 47 от 28.02.2024 года «Об обучении по охране труда в МАДОУ № 63»;
- № 72 от 17.04.2023 года «О назначении ответственных по охране труда в помещениях МАДОУ № 63»;
- № 27 от 27.01.2023 года «Об изменении состава комиссии по проверке знаний требований охраны труда сотрудников МАДОУ № 63»;
- № 346 «О присвоении I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу»;
- № 135/1 от 28.08.2023 года «Об утверждении ЛНА по охране труда в связи с вступлением норм выдачи СИЗ»;
- № 77/1 от 26.04.2023 года «О создании комиссии по охране труда»;
- № 156 от 04.09.2023 года «О создании комиссии по переоценке профессиональных рисков идентифицированных опасностей в МАДОУ № 63»;
- № 8 от 09.01.2024 года «Об утверждении инструкции по охране труда для работников/посетителей, осуществляющих трудовую деятельность не по трудовому договору»;
- № 44 от 26.02.2024 года «Об освобождении отдельных категорий работников МАДОУ № 63 от прохождения инструктажей по охране труда на рабочем месте».

2. Документирование и доведение до сведения работников МАДОУ № 63 на всех уровнях управления МАДОУ № 63 информации об ответственных лицах и их полномочиях. Указанная функция отражается в приказах заведующего МАДОУ № 63 по мере наступления необходимости в информировании работников МАДОУ № 63.

3. Также приказами заведующего МАДОУ № 63 введены в действие следующие ЛНА:

- № 349 от 28.12.2022 года - Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда сотрудников МАДОУ № 63;
- № 97/1 от 17.02.2022 года - Положение по охране труда в МАДОУ № 63;
- № 22/12 от 14.01.2022 года:
- * Положение о разработке инструкций по охране труда в МАДОУ № 63;
- * Положение о расследовании и учёте несчастных случаев в МАДОУ № 63, произошедшего с работниками организации;

Положение о расследовании и учёте несчастных случаев в МАДОУ № 63, произошедших с воспитанниками;

* Положение по учёту микротравм (микроповреждений) работников в МАДОУ № 63;

- № 135/1 от 28.08.2023 года «Положение о правилах обеспечения и применении средств индивидуальной защиты и смывающими средствами в МАДОУ № 63»;

- № 100/5 от 25.02.2022 года – Положение о поведенческом аудите безопасности, приказом № 202 от 14.11.2023 года внесены изменения к действующему положению.

13. Заведующим МАДОУ № 63 назначены приказом работники, ответственные за соблюдение требований охраны труда – уполномоченные по охране труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия со специалистом по охране труда и непосредственно с заведующим МАДОУ № 63, и. о. заместителя заведующего МАДОУ № 63 в рамках функционирования СУОТ МАДОУ № 63 с учётом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников МАДОУ № 63 на всех уровнях управления МАДОУ № 63.
14. Разработку, внедрение и поддержку процессов взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учётом:
- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
 - обеспечение своевременного доступа к чёткой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
 - определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.
15. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда МАДОУ № 63, а также уполномоченных по охране труда.
16. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников и уполномоченных по охране труда МАДОУ № 63 в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.
- В целях реализации механизмов реализации консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и их уполномоченными по охране труда в МАДОУ № 63 по следующим вопросам:
- установление, определение потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
 - установление целей в области охраны труда, и планирование их достижений;
 - выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда. В МАДОУ № 63 оценка профессиональных рисков проведена в 2022 году, актуализация профессиональных рисков проводится регулярно по необходимости. Заведующим МАДОУ № 63 с участием специалиста по охране труда, уполномоченных по охране труда каждый год выявляется необходимость актуализации оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
 - определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах МАДОУ № 63 функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
 - установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. ПЛАНИРОВАНИЕ.

17. При планировании СУОТ определены и приняты во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий

- возможных нарушений положений СУОТ по безопасности (перечень профессиональных рисков утвержденных в МАДОУ № 63 указан в приложении № 1 к настоящему положению по СУОТ).
18. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр/актуализация выявленных профессиональных рисков.
 19. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников МАДОУ № 63, и составление перечней (реестра) произведено с учётом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 926 от 28.12.2021 года «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки профессиональных рисков по снижению уровней таких рисков», постановления № 5 – 11 профессионального союза работников народного образования и науки РФ исполнительного комитета от 25.12.2020 года «О методических рекомендациях по оценке профессиональных рисков».
 20. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществлён исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими (опасностями) профессиональных рисков с учётом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах МАДОУ № 63.
 21. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, произведена для всех выявленных опасностей.
 22. Методы оценки уровня профессиональных рисков в МАДОУ № 63, связанных с выявленными опасностями, определены с учётом характера деятельности МАДОУ № 63 – образовательная деятельность в ДОО (дошкольной образовательной организации) и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных (идентифицированных) рисков.
 23. В МАДОУ № 63 определены долгосрочные профессиональные риски, которые были оценены методом Файни – Киши, с учётом нормативно – правовых актов, указанных в пункте 19 настоящего положения по СУОТ. В МАДОУ № 63 оценка профессиональных рисков проводилась в 2022 году и в 2023 году (переоценка, актуализация некоторых профессиональных рисков, в связи с вступлением в силу приказов министерства труда и социальной защиты РФ №№ 767н и 766н от 29.10.2021 года.
 24. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.
 25. В МАДОУ № 63 обеспечено систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка. Эта обязанность указана в статье 218 ТК РФ, а также определена локально – нормативным актом – планом мероприятий по охране труда и по снижению или ликвидации профессиональных рисков в МАДОУ № 63. Результаты оценки утверждены приказами №163/1 от 06.06.2022 года, 189 от 23.10.2023 года заведующего МАДОУ № 63 в планах по управлению профессиональными рисками.
 26. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) в МАДОУ № 63 направлены на исключение выявленных опасностей, и снижение уровня этих опасностей.
 27. В Приложении № 2 указаны меры управления/контроля рисками, исходя из специфики деятельности МАДОУ № 63.
 28. При разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ в МАДОУ № 63 учитывались государственные нормативные требования охраны труда.
 29. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимого в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.
 30. В плане мероприятий по охране труда МАДОУ № 63 указаны следующие сведения:
 - наименование организации;
 - ожидаемый результат по каждому мероприятию;
 - сроки реализации по каждому мероприятию;
 - ответственные работники за организацию мероприятий;
 - выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

- При составлении плана мероприятий по охране труда МАДОУ № 63 специалист по охране труда, а также заведующий МАДОУ № 63 руководствуются примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков – приказ министерства труда и социального развития РФ № 771н от 29.10.2021 года «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», планы мероприятий по улучшению условий труда, составляются на основании поведённых СОУТ и ОНР в МАДОУ № 63 ежегодно.
32. Планирование мероприятий по охране труда учитывают изменения, которые влияют на функционирование СУОТ в МАДОУ № 63, включая:
- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования по охране труда;
 - изменения в условиях труда работников (результатов СОУТ и ОНР);
 - внедрение новой продукции/услуг/процессов или изменение уже существующих услуг/продукции/процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды, образовательной среды. За последние годы произошли изменения в предоставлении производственных/образовательных услуг в МАДОУ № 63, в штатное расписание были добавлены 2 должности: тьютор и ассистент для работы с воспитанниками с особенностями развития.
- При планировании мероприятий по охране труда, улучшению условий охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитываются передовой опыт, финансовые, производственные/образовательные возможности.
33. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда. Политика (стратегия) охраны труда это отдельный локальный нормативный акт по охране труда, который разрабатывается отдельно в МАДОУ № 63.
34. Принятые цели по охране труда рекомендуется достигать путём реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных настоящим положением, в главе II.
35. Цели сформулированы с учётом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, по результатам проведённых аудитов по охране труда, трёхступенчатого контроля.
36. Количество целей по охране труда определено с учётом специфики производственной и образовательной деятельности МАДОУ № 63, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
37. На выбор целей в области охраны труда в МАДОУ № 63 учитывалось следующее:
- возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;
 - возможность учёта;
 - применимые нормы;
 - результат оценки рисков;
 - результат консультаций с работниками, представителями работников.
38. Заведующий МАДОУ № 63 ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.
39. При планировании достижения целей определены:
- необходимые ресурсы (материальные, человеческие, прочие);
 - ответственные работники;
 - сроки достижения целей (долгосрочные и краткосрочные);
 - способы и показатели оценки уровня достижения целей;
 - влияние поставленных целей в области охраны труда на жизнедеятельность организации.

IV ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.

40. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда использованы опыт работы по улучшению условий и охраны труда, собственные финансовые, производственные/образовательные/функциональные возможности, а также учитываются требования со стороны – внешних заинтересованных сторон.
41. Для обеспечения функционирования СУОТ в МАДОУ № 63:
- определены необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных/образовательных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
 - обеспечена подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализация мер реагирования на них;
 - обеспечена непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;
 - документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.
42. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в МАДОУ № 63 в соответствии с Постановлением правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 года «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
43. В МАДОУ № 63 организовано информирование в рамках СУОТ:
- о политике и целях в области охраны труда;
 - о системе стимулирования за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
 - о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);
 - об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.
44. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками заведующим МАДОУ № 63 установлен с учётом специфики деятельности МАДОУ № 63 с учётом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.
45. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:
- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
 - ознакомление работника с результатами СОУТ и оценки профессиональных рисков;
 - проведения совещаний, круглых столов, семинаров, консультационных бесед заинтересованных сторон;
 - изготовления и распространения аудиовизуальной продукции – информационных бюллетеней, плакатов, памяток, иной печатной продукции, информирование через интернет сайты, мобильную сеть в группе организации.
46. Использование информационных ресурсов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».
47. Размещение соответствующей информации в иных общедоступных местах.
48. Проведение инструктажей, размещение информации на стендах по охране труда.

V. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ.

49. Основными процессами в МАДОУ № 63 по охране труда являются:
- специальная оценка рабочих мест;
 - оценка профессиональных рисков;
 - проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
 - проведения обучения работников;
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
 - обеспечение безопасности работников и воспитанников при эксплуатации зданий и сооружений;
 - обеспечение безопасности работников и воспитанников при эксплуатации оборудования;

- обеспечение безопасности работников при осуществлении профессиональной деятельности;
- обеспечение безопасности работников и воспитанников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников и воспитанников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников и воспитанников МАДОУ № 63, при выполнении работы работниками подрядных/сторонних организаций – обеспечение безопасности работников подрядных/сторонних организаций;
- санитарно – бытовое обеспечение работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

50. Процессы СУОТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ в МАДОУ № 63. По результатам СУОТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

51. Перечень процесса допуска работников МАДОУ № 63 по охране труда, и в «Положении о «Положении об обучении работников МАДОУ № 63 к самостоятельной работе указан также в стажировке работников МАДОУ № 63» обеспечение безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ в организации сформированы по результатам СУОТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава ДОО, видов выполняемых работ при осуществлении производственной/образовательной деятельности.

2. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения её функционирования установлен с учётом специфики его деятельности в следующем пункте.

3. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийных ситуаций) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ – проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследовании причин их возникновения, а также их устранения.

Процесс реагирования на указанные в пункте 55 события включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования установлен с учётом деятельности МАДОУ № 63. В МАДОУ № 63 разработаны и утверждены для работы:

- Положение о расследовании несчастных случаев с работниками МАДОУ № 63;
- Положение о расследовании несчастных случаев с воспитанниками МАДОУ № 63.

Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в МАДОУ № 63 (приложение № 3 к настоящему положению), а подпроцесса расследования несчастных случаев – вся информация, имеющая отношение к данному событию.

С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, своих

локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчётных документов.

VI. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

58. Заведующим МАДОУ № 63 определено:
- объект контроля, включая
 - А) соблюдение законодательных и иных требований;
 - Б) виды работ и производственные/образовательные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
 - В) степень достижения целей в области охраны труда;
 - методы контроля показателей
 - А) методы контроля показателей;
 - Б) критерии оценки показателей в области охраны труда;
 - Г) виды контроля.
59. В МАДОУ № 63 обеспечено создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.
60. В МАДОУ № 63 разработаны и утверждены порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:
- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
 - получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
 - получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.
61. Заведующим МАДОУ № 63 определен основной вид контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относят:
- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных, образовательных, технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности – эти работы выполняются работниками сторонних/подрядных организаций, которые выполняют работы на территории МАДОУ № 63 не по трудовому договору; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
 - контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников МАДОУ № 63, обучение работников МАДОУ № 63, проведение медицинских и психиатрических осмотров, а также, в случае необходимости, химико-токсикологическими исследованиями).
 - учёт и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья, материалов.
 - регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио, видео, фотонаблюдения.
62. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей, по охране труда на каждом уровне управления в МАДОУ № 63 определен трёхступенчатый контроль (административно – общественный контроль), контроль показателей реализации процедур с учётом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.
63. В МАДОУ № 63 предусмотрена и реализована возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации трёхступенчатого контроля с

- привлечением уполномоченных по охране труда, либо работодатель вправе обеспечить проведение внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.
64. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, работодателем оценивается:
- достижение поставленных целей в области охраны труда;
 - способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях охраны труда;
 - эффективность действий, намеченных работодателем (заведующим МАДОУ № 63) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
 - необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в МАДОУ № 63 в области охраны труда, перераспределение ресурсов для нужд МАДОУ № 63.
 - необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ.
 - необходимость изменений критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
 - полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.
65. В МАДОУ № 63 зафиксированы и сохранены соответствующая информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.
66. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется следующими показателями, определенными для настоящей редакции Положения по СУОТ в МАДОУ № 63:
- абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
 - относительные показатели – план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
 - качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.
67. Результаты контроля рекомендуется использовать в МАДОУ № 63 для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по её актуальности, изменению, совершенствованию.

VII. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.

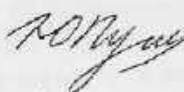
68. В целях улучшения функционирования СУОТ определены и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов, если таковые имеют место быть), несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно – надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников ДОО и (или) уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.
69. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом в МАДОУ № 63.
70. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ в МАДОУ № 63 определен с учётом специфики деятельности.
71. С целью реализации планирования улучшения функционирования СУОТ заведующий МАДОУ № 63 установил и зафиксировал порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ. Корректирующие действия разработаны в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий,

разработанных по результатам расследования инцидентов, аварий, микроповреждений (микротравм), несчастных случаев в МАДОУ № 63, если таковые имели место быть, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно – надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников ДОО и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

72. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:
- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
 - поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
 - доведения до сведения работников ДОО информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.
73. Нормы, прописанные в настоящем Положении по СУОТ в МАДОУ № 63 обеспечивают реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.
74. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому не рассмотрены отдельно друг от друга.
75. Заведующий МАДОУ № 63 самостоятельно определил необходимое Положение по СУОТ.
76. В примерном положении по СУОТ (приказ министерства труда и социальной защиты РФ № 776н от 29.10.2021 года) допускается упрощение структуры СУОТ, при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.

Специалист по охране труда:

Ю.Г. Пупкарева.



Приложение № 1 к Положению по СУОТ и обеспечению безопасности образовательного процесса в МАДОУ № 63

СОГЛАСОВАНО:

Заседание выборного органа
Первичной профсоюзной организации
Протокол № 01 от 09.02.2024 года

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ № 63
О.К. Герасимова
приказ № 48 от 28.02.2024 года

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ, УТВЕРЖДЁННЫХ В МАДОУ № 63.

Настоящий перечень составлен на основании перечня (реестра) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, МАДОУ № 63, утверждённых приказом № 163/1 от 06.06.2022 года

№ п/п	Код опасности	Наименование опасности
1	2	3
1	Мх	Механические опасности
2	Мх1	Опасность падения из – за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким или мокрым полам
3	Мх2	Опасность падения с высоты при разности уровней высоты (со ступеней лестниц, приставных лестниц, лестниц – стремянки)
4	Мх3	Опасность удара
5	Мх4	Опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами и пр.
6	Мх9	Опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы и пр.)
7	Тм	Термические опасности
8	Тм1	Опасность ожога при контакте незащищённых частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру
9	Тм2	Опасность ожога от воздействия на незащищённые участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру
10	Мк	Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности
11	Мк1	Опасность воздействия пониженных температур воздуха
12	Мк2	Опасность воздействия повышенных температур воздуха
13	Мк3	Опасность воздействия влажности
14	Аф	Опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
15	Аф1	Опасность воздействия пыли на глаза
16	Н	Опасность насилия
17	Нл2	Опасность насилия от третьих лиц
18	Тп	Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса.
19	Тп1	Опасность, связанная с перемещением груза вручную
20	Тп2	Опасность подъёма тяжестей, превышающих допустимый вес
21	Тп3	Опасность, связанная с наклонами корпуса
22	Тп4	Опасность, связанная с рабочей позой
23	Тп6	Опасность перенапряжения зрительного анализатора (сенсорная нагрузка)
24	Тп7	Опасность психических нагрузок, стрессов
25	Тп8	Опасность от интеллектуальных нагрузок, содержания работы.
26	Тп9	Опасность от перемещения в пространстве по горизонтали
27	Тп10	Опасность, связанная с числом производственных объектов одновременного наблюдения

№ п/п	Код опасности	Наименование опасности
1	2	3
28	Тп11	Опасность, связанная с нагрузкой на голосовой аппарат
29	Сс	Опасность, связанная с воздействием световой среды
30	Сс1	Опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне
31	Нс	Опасность, связанная с воздействием насекомых
32	Нс1	Опасность укуса
33	Ор	Опасность, связанная с организационными недостатками
34	Ор1	Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций.
35	Ор2	Опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда
36	Ор3	Опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи
37	Ор4	Опасность, связанная с отсутствием информации (схем, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии.
38	Ор6	Опасность, связанная с неприменением СИЗ, санитарной одежды, или применение повреждённых СИЗ, санитарной одежды, не сертифицированной СИЗ, санитарной одежды не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов.
39	Фф	Опасности, связанные с неблагоприятным воздействием физических перегрузок
40	Фф1	Вибрация локальная
41	Фф2	Шум
42	Эл	Опасности, связанные с электрическими опасностями.
43	Эл2	Опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из – за неисправного состояния (косвенный контакт).
44	Мн	Опасности, связанные с монотонностью нагрузок
45	Мн1	Опасность, связанная с монотонностью производственной обстановки

В 2023 году в перечень (реестр) опасностей в МАДОУ № 63 были добавлены и утверждены приказом № 189 от 23.10.2023 года следующие опасности:

№ п/п	Код опасности	Наименование опасности
1	2	3
1	Тм	Термическая опасность
2	Тм3	Опасность получения травмы от теплового потока на рабочем месте, включая экспозиционную дозу облучения
3	ОПЗ	Общие производственные загрязнения
4	ОПЗ1	Опасность, связанная с общими производственными загрязнениями
5	Бф	Биологическая опасность
6	Бф1	Опасность, возникающая в случае нарушения требований охраны труда и (или) неприменения средств защиты при работе с микроорганизмами и токсичными продуктами их жизнедеятельности, в т.ч. бактериями, патогенными микроорганизмами (в т.ч. вирусами), их носителями.

...ке принято решение об отказе от следующих профессиональных рисков (применяемых в оценке профессиональных рисков в 2022 году), по причине несоответствия требуемым условиям охраны труда, или преимущественное отсутствие указанных опасностей на рабочих местах, что закреплено в пояснительной записке/обосновании, приказе № 189 от 23.10.2023 года:

№ п/п	Код опасности	Наименование опасности
1	2	3
1	<i>Мк</i>	Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности.
2	<i>Мк2</i>	Опасность воздействия повышенных температур воздуха
3	<i>Тп</i>	Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса
4	<i>Тп9</i>	Опасность от перемещения в пространстве по горизонтали
5	<i>Мх</i>	Механические опасности
6	<i>Мх1</i>	Опасность падения из – за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким или мокрым полам

Итоговый перечень (реестр) опасностей в МАДОУ № 63 который будет определен в актуализированной редакции оценки профессиональных рисков в 2024 году. Примерный перечень профессиональных рисков, которые будут добавлены в перечень (реестр) опасностей в МАДОУ № 63 в редакции 2024 года:

№ п/п	Код опасности	Наименование опасности
1	2	3
1	<i>Пп</i>	Педагогической (образовательной) деятельности
2	<i>Пп1</i>	Опасность, связанная с выполнением педагогической (образовательной) деятельности, приводящая к наличию обусловленных указанной деятельностью психоэмоциональных нагрузок
3	<i>Мд</i>	Медицинской деятельности
4	<i>Мд1</i>	Опасность, возникающая при выполнении работ при осуществлении и обеспечении медицинской деятельности.
5	<i>Пр</i>	Производственная опасность.
6	<i>Пр1</i>	Опасность, связанная с наличием (деятельностью) поставщиков, подрядчиков, посетителей и других лиц, способных привести к опасному событию.
7	<i>Тр</i>	Транспортная опасность.
8	<i>Тр1</i>	Опасность, связанная с движением транспорта, в том числе на территории МАДОУ № 63, способное привести к опасному событию.
9	<i>Ав</i>	Нештатная (аварийная) опасность
10	<i>Ав1</i>	Опасность, создаваемая нештатной (аварийной) ситуацией.

Указанные опасности, перечислены в приложении № 1 к Рекомендациям по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты РФ № 36 от 31.01.2022 года.

Решается необходимость учёта, оценки, кодировки двух профессиональных рисков:

- Опасность от агрессивно настроенных работников;
- Эргономическая опасность.

Специалист по охране труда:

Ю.Г. Пушкарева

Ю.Г. Пушкарева

Приложение № 2 к Положению по СУОТ и обеспечению безопасности образовательного процесса в МАДОУ № 63

СОГЛАСОВАНО:

Заседание выборного органа
Первичной профсоюзной организации
Протокол № 01 от 09.02.2024 года

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ № 63
О.К. Герасимова
приказ № 48 от 28.02.2024 года

МЕРЫ УПРАВЛЕНИЯ/КОНТРОЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ
(составлен на основании Плана мероприятий по управлению профессиональными рисками в МАДОУ № 63, утверждённая приказом № 189 от 23.10.2023 года)

№ п/п	Код опасности	Наименование опасности	Профессия	Запланированные мероприятия/меры управления
1	2	3	4	5
1	Тп2	Опасность, связанная с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса: опасность от подъёма тяжестей, превышающих допустимый вес.	Воспитатель ТМНР, младший воспитатель (ясли, I младшая группа)	1) Проведение внепланового инструктажа по ОТ; 2) соблюдение регламентированных перерывов труда и отдыха; 3) соблюдение питьевого режима (в жаркую погоду); 4) информирование о нормах поднятия тяжести во время рабочего дня; 5) проведение СУОТ на указанное рабочее место с установлением гарантий и компенсаций в соответствии с ТК РФ; 6) установление конструктивных инженерных решений, например, поручни двусторонние при передвижении по лестницам; 7) возможность распределения нагрузки на нескольких человек, в случае, если вес воспитанника со множественными нарушениями развития превышает допустимый вес; 8) необходимость введения в штат МАДОУ № 63 должности тьютор, ассистент; 9) разработка ЛНА для работы в группе с воспитанниками ТМНР;

№ п/п	Код опасности	Наименование опасности	Профессия	Запланированные мероприятия/меры управления
1	2	3	4	5
3	Тм3	Термическая опасность: опасность получения травмы от теплового излучения на рабочем месте, включая экспозиционную дозу теплового облучения.	Шеф – повар, повар.	10) правильная организация рабочего места. 1) Проведение внепланового инструктажа по ОТ; 2) правильная организация рабочего места; 3) соблюдение регламентированных перерывов труда и отдыха в соответствии с ТК РФ; 4) соблюдение питьевого режима; 5) разработка ЛНА, необходимых для работы на данном рабочем месте; 6) соблюдение графика проветривания помещений, соблюдение графика осмотров вентиляционной системы на пищеблоке; 7) решить вопрос с необходимостью воздушного душирования непосредственно в месте возможности получения работником травмы от указанной опасности (т.е. над плитой, духовым шкафом и прочее).
4	Тп4	Опасность, связанная с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса: опасность, связанная с рабочей позой.	Шеф – повар, повар.	1) Проведение внепланового инструктажа по ОТ; 2) соблюдение регламентированных перерывов труда и отдыха в соответствии с ТК РФ; 3) правильная организация рабочего места; 4) соблюдение эргономики на рабочем месте, рационализация трудового процесса.
5	Мх2	Механическая опасность: опасность падения с высоты при разности уровней высоты (со ступеней лестниц, приставных лестниц, лестниц – стремянок).	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.	1) Проведение внепланового инструктажа по ОТ; 2) решение вопроса об обучении работника правилам работы на высоте в учебном центре; 3) разработка, внедрение и

Приложение № 3 к Положению по СУОТ и обеспечению безопасности образовательного процесса в МАДОУ № 63

СОГЛАСОВАНО:

Заседание выборного органа
Первичной профсоюзной организации
Протокол № 01 от 09.02.2024 года

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ № 63
О.К. Герасимова
приказ № 48 от 28.02.2024 года

ПЕРЕЧЕНЬ ВОЗМОЖНЫХ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ В МАДОУ № 63

№ п/п	Наименование ситуации	Мероприятия	Ответственный исполнитель
1.	2	3	4
1	Авария на системе водоснабжения	Информирование: Управления образования г. Кандалакша; Роспотребнадзора; Информирование родителей; Передача родителям воспитанников; Устранение аварии соответствующими службами; закрытие ДОУ	Заведующий МАДОУ № 63, и. о. заместителя заведующего МАДОУ № 63.
2	Авария на системе канализации		
3	Авария на системе отопления		
4	Авария на системе электроснабжения		
5	Пожар		

Специалист по охране труда:

Ю.Г. Пушкарева

Ю.Г. Пушкарева

