ПРИНЯТО
Решением общего собрания
трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 63»
Протокол №3 от 28.05.2014г.

Учтено мнение выборного органа
Первичной профсоюзной организации
Протокол заседания № 5 от 26.05.2014г.
Председатель ПК_____ О.В.Терехова

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ «Детский сад № 63»
_____ О.К. Герасимова
Приказ №34/16 от 02.06.2014г.

Положение
Об Общем собрании работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №63 комбинированного вида»
г. Кандалакша

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №63 комбинированного вида» г. Кандалакша в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, Уставом Учреждения.
1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждения
1.3. Общее собрание представляет полномочия всех работников Учреждения.
1.4. Общее собрание работников Учреждения возглавляется председателем Общего собрания.
1.5. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.
1.7. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения.

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников Учреждения.

3.1. К компетенции общего собрания относится:

– участие в определении направления экономической деятельности Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, законами Мурманской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим Уставом;

– обсуждение и участие в разработке Устава, внесение изменений и дополнений в него, коллективного договора, правил внутреннего распорядка;

– рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;

– выдвижение представителей в наблюдательный совет и совет учреждения,

– рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

– заслушивание отчётов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;

– рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем этой организации, его органом самоуправления;

– трудовой коллектив учреждения имеет права и обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

– избрание прямым открытым голосованием комиссии по рассмотрению трудовых споров, по социальному страхованию. При необходимости создание временных или постоянных комиссий.

3.2. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Учреждения и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Права Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников учреждения имеет право:

участвовать в управлении Учреждением;

выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников Учреждения

5.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителей, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;
- информирует работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.
5.6. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/2 общего числа членов работников Учреждения.
5.7. Решение Общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием.
5.8. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее **2/3** присутствующих.
5.9. Решение Общего собрания работников Учреждения обязательно к исполнению для всех работников Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – педагогическим советом, Советом Учреждения и Наблюдательным советом:

- через участие представителей работников Учреждения в заседаниях Педагогического совета, Совета Учреждения и Наблюдательного совета.
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету Учреждения и Наблюдательному совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания; работников Учреждения;
- внесение предложения и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета Учреждения и Наблюдательного совета

7. Ответственность Общего собрания работников Учреждения

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов работников Учреждения;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов работников Учреждения и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания работников Учреждения формируются в дело, прошнуровываются, нумеруются постранично, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.6. Протоколы Общего собрания работников Учреждения хранится в делах Учреждения (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 63 комбинированного вида» г. Кандалакша

ПРИКАЗ

02.06.2014 г. **№ 34/16**

Об утверждении Положения
Об Общем собрании трудового коллектива

В соответствии с частью 4, статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

приказываю:

1. Утвердить Положение об общем собрании трудового коллектива в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 63 комбинированного вида» г.Кандалакша.

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОУ Герасимова О.К.